

Вх. № 116 п. 1-03-02  
DM 24.12.2013



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА  
ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА  
г. ЯРОСЛАВЛЯ**

ул. Батова, 8, г. Ярославль, 150045

19 12 2013 № 21-3-2013

Одновременно 24.12.2013

*Александр*

Удостоверена 2014 Шелковой

Директору МОУ «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Доверие»

Шелковой В.А.

ул. Пионерская, д. 19, г. Ярославль, 150044

### ПРОТЕСТ

на правила внутреннего трудового распорядка для работников МОУ Центр «Доверие»

Прокуратурой района проведена проверка исполнения требований законодательства о труде в муниципальных образовательных учреждениях, расположенных на территории района.

В соответствии с ч.2 ст.5 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются, в том числе, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При этом, положения локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

В ходе прокурорской проверки установлено, что 29.03.2010 утверждены правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи центр психолого-медико-социального сопровождения «Доверие» (далее также – Правила).

Указанные Правила не в полной мере соответствуют требованиям Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, перечень документов, предъявляемых при приеме на работу, установленный п. 2.1.4 Правил не соответствует требованиям ст. 65 ТК РФ, в соответствии с положениями которой лицо, поступающее на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, предъявляет работодателю также справку о



наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

Положение п.2.3.2 Правил об обязанности работника предупреждать руководство учреждения за 14 дней о расторжении трудового договора по инициативе работника не соответствует требованиям ч.1 ст.80 ТК РФ, в соответствии с которой работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен указанным кодексом или иным федеральным законом (при расторжении трудового договора в период испытания такое предупреждение направляется за три дня, при расторжении трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев, работник также обязан в письменной форме предупредить работодателя за три календарных дня).

Пункт 2.1.5 Правил в части срока ознакомления работника с приказом работодателя о приеме на работу не соответствует положениям ст.68 ТК РФ, так как такой приказ (распоряжение) объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы, а не со дня подписания трудового договора.

Таким образом, указанные положения Правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи центра психолого-медико-социального сопровождения «Доверие» ухудшают положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, а также создают условия для принятия на работу в школу лиц, которые в силу требований ст.ст. 331, 351.1 ТК РФ не могут быть допущены к педагогической деятельности, к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних.

В соответствии с абз.3 п.3 ст.22 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» в случае установления факта нарушения закона прокурор или его заместитель опротестовывает противоречащие закону правовые акты.

Протест на противоречащий закону правовой акт приносится в орган или должностному лицу, которые издали этот акт, либо в вышестоящий орган или вышестоящему должностному лицу, и подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщается прокурору в письменной форме.

Требования прокурора, вытекающие из его полномочий, перечисленных в ст.ст. 9.1, 22, 27, 30 и 33 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1, подлежат безусловному исполнению в установленный срок.



На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. В течение десяти дней со дня получения настоящего протеста привести правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи центра психолого-медико-социального сопровождения «Доверие» в соответствие действующему законодательству о труде.

2. О результатах рассмотрения настоящего протеста незамедлительно сообщить в прокурору района в письменной форме.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции

 А.М. Инусилов

Горюнова Ю.В., тел. 41-61-37