

Принято на общем собрании коллектива
МУ центр «Доверие»
Протокол № 1 от 25.07.2016

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом директора
от 01.08.2016.2016 № 35/О-1



ПОЛОЖЕНИЕ

«Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников и других¹ специалистов² МУ центр «Доверие»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников и других специалистов МУ центр «Доверие».
2. В любых ситуациях поведение специалиста образовательной организации должно соответствовать сложившемуся в обществе образу педагога как носителя культуры и нравственности.
3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики педагогических работников и других специалистов не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Положением, педагогические работники и другие специалисты действуют в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.
4. При осуществлении профессиональной деятельности педагогические работники и другие специалисты честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняют свои обязанности.
5. Во всех действиях педагогические работники и другие специалисты в отношении детей первоочередное внимание уделяют наилучшему обеспечению интересов ребенка³.
6. Педагогические работники и другие специалисты уважают право ребенка на сохранение своей индивидуальности⁴.
7. Педагогические работники и другие специалисты, работающие с детьми, являются беспристрастными, одинаково доброжелательными и благосклонными ко всем обучающимся.
8. Педагогические работники и другие специалисты самостоятельно выбирают подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.
9. При оценке достижений обучающихся педагогические работники и другие специалисты стремятся к объективности и справедливости.
10. Педагогическим работникам и другим специалистам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации⁵.

¹Под другими специалистами в МУ центр «Доверие» понимаются юристы, врачи и т.д.

²При принятии настоящего локального нормативного акта, в соответствии с ч.3 ст.30 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», учитывается мнение совета обучающихся, совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и, если это предусмотрено коллективным договором, соглашением, мнение профессионального союза работников учреждения

³п.1 ст.3 Конвенции о правах ребенка

⁴п.1 ст.8 Конвенции о правах ребенка

⁵ч.3 ст.48 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

11. Педагогические работники и другие специалисты уважают ответственность, права и обязанности родителей (законных представителей) обучающихся должным образом управлять и руководить ребенком в осуществление им своих прав и делать это в соответствии с развивающимися способностями ребенка⁶.

12. Педагогические работники и другие специалисты строят свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

13. Педагогические работники и другие специалисты не вправе:

- а) поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;
- б) сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) обучающегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
- в) требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений;
- г) оказывать платные образовательные услуги обучающимся в учреждении, если это приводит к конфликту интересов специалиста Центра.

14. Педагогические работники и другие специалисты должны воздерживаться от:

- а) поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;
- б) критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, а также в социальных сетях;
- в) обсуждения с обучающимися обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые учреждением.

15. Если педагогические работники и другие специалисты не уверены в том, как действовать в сложной этической ситуации, они имеют право обратиться в педагогический совет учреждения или в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

16. Педагогические работники и другие специалисты, действовавшие в соответствии с разъяснениями педагогического совета учреждения или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

17. Поступок педагогических работников и других специалистов, который порочит их честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, может стать предметом рассмотрения педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

18. При рассмотрении поведения педагогических работников и других специалистов должно быть обеспечено их право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени⁷.

19. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) педагогических работников и других специалистов не рассматриваются.

20. За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники и другие специалисты несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

⁶ст.5 Конвенции о правах ребенка

⁷ч.1 ст.23 Конституции РФ